

דוח שכר שווה לשנת 2025

ערכי השוויון, שוויון בהזדמנויות וגיוון תעסוקתי הם חלק מתפיסת העולם של חברת פרזניוס מדיקל קר ישראל בע"מ ומנחים אותה בפעילותה.

בחינת התפלגות ההון האנושי בפרזניוס בין נשים וגברים מעלה כי 65% מסך כוח האדם הינו נשים. מקרב ההנהלה הבכירה של פרזניוס ישראל, סך של 50% הינו נשים, ובראש הארגון עומדת מנהלת המדינה של פרזניוס שהיא אישה.

8 קבוצות נכללו בהשוואה, על-פי תפקידים. בהתייחס לשכר הקובע לפיצויים, שכר הנשים גבוה משכר הגברים ב- 3 קבוצות, ושכר הנשים נמוך משכר הגברים ב- 5 קבוצות. בכל הקבוצות שיעור הפער אינו עולה על 6%, כך שלא קיים פער מובהק בין המגדרים.

פערי השכר הקיימים בין הקבוצות בשכר הברוטו למס נובעים רובם ככולם מתשלום עבור שעות נוספות, משמרות ותגמולים מבוססי ביצועים.

פרזניוס מדיקל קר בע"מ
שירותי בריאות
695

שם החברה:
ענף הפעילות:
מספר הגברים והנשים במקום העבודה:

דוח שכר שווה לשנת 2026

חלוקת העובדים/ות לקבוצות בוצעה לפי תפקיד. סה"כ הוגדרו 8 קבוצות. כאשר שכר הנשים נמוך בממוצע משכר הגברים, מוצג פער שלילי באחוזים.



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לערך שעה	3.7%	0.8%	-0.1%	-3.4%	-1.2%	6.0%	-3.0%	-0.7%
שכר ברוטו למס	3.6%	-21.0%	-12.5%	-13.1%	-10.1%	-8.3%	-22.9%	-18.6%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית* בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לערך שעה	3.7%	1.0%	1.1%	-4.6%	1.5%	-	-0.5%	-0.7%
שכר ברוטו למס	6.2%	-15.6%	-17.4%	-15.9%	-6.0%	-	-9.5%	-18.6%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה* בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לערך שעה	-	-	-1.3%	0.3%	-2.6%	8.4%	-	-
שכר ברוטו למס	-	-	7.0%	-5.2%	-7.8%	-1.4%	-	-

חלקיות העסקה ממוצעת**	80%	74%	80%	79%	82%	95%	77%	-
-----------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

* משרה חלקית = עובדים באחוז משרה נמוך מ-100% ועובדים המוגדרים בהסכם שעתי | משרה מלאה = עובדים חודשיים ב-100% משרה
** מחושב לפי עובדים חודשיים בלבד

דוח שכר שווה לשנת 2026



אחוז הנשים והגברים ששכרם/ן נמוך מהממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצה:

<u>שכר קובע לערך שעה</u>								
77%	66%	56%	54%	67%	61%	52%	44%	נשים
74%	42%	66%	71%	55%	53%	55%	79%	גברים
<u>שכר ברוטו למס</u>								
85%	77%	67%	64%	73%	80%	64%	59%	נשים
43%	33%	44%	50%	40%	50%	45%	74%	גברים

אין בחברה עובדים הנדרשים להשלמה לשכר מינימום